

Spółdzielnia Incontro (Włochy) świadcząca usługi opieki domowej dla osób z problemami zdrowia psychicznego zmagająca się z problemem deficytu wykwalifikowanego personelu opieki zdrowotnej. Pracodawca zaczął poszukiwać pracowników wśród osób, które przeszły właśnie na wcześniejszą emeryturę lub były już na emeryturze. Wprowadzono również elastyczne harmonogramy czasu pracy dopasowane do potrzeb pracowników. Starsi pracownicy wnieśli do firmy umiejętności, doświadczenie oraz motywację, co pozytywnie wpłynęło na morale całej załogi.

Źródło: Valuing Age. A guide for public service employers managing demographic change in the workplace, European Centre of Enterprises with Public Participation and of Enterprises of General Economic Interest, s. 12.